

POLITICA AZIENDALE INTEGRATA QUALITA', AMBIENTE, SICUREZZA, RESPONSABILITA' SOCIALE ED ANTICORRUZIONE

Fratelli Omini S.p.A. ha implementato un sistema di gestione integrato per la Qualità, l'Ambiente, la Sicurezza sul lavoro, la Responsabilità Sociale e l'Anticorruzione conforme alle norme di riferimento UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001, ISO 45001.

La Direzione del gruppo promuove costantemente, a tutti i livelli della propria organizzazione, verso i clienti e i fornitori la diffusione della cultura per il rispetto Ambientale, della Qualità, della Sicurezza sul lavoro, della Responsabilità Sociale e dell'Anticorruzione, per conseguire i seguenti principali intenti e volontà basilari:

1. mantenere alta la soddisfazione dei clienti, sia interni che esterni, attraverso anche un'attiva collaborazione con gli stessi;
2. mantenere un adeguato livello annuo di profitto aziendale;
3. garantire un comportamento basato sui criteri di correttezza, lealtà ed integrità morale che vieti la corruzione;
4. garantire la prevenzione dell'inquinamento ambientale in tutte le sue forme, impegnandosi tra l'altro nelle attività di riciclaggio/recupero e di riduzione dei rifiuti;
5. garantire la prevenzione e protezione dei lavoratori dai rischi per la salute e sicurezza, adottando sempre le migliori tecnologie che abbiano anche il minimo impatto ambientale
6. tendere costantemente al miglioramento continuo, inteso come processo di crescita professionale delle risorse umane e delle prestazioni dei processi e la diffusione delle best-practice aziendali per anticorruzione;
7. impegnarsi al costante rispetto della normativa vigente ed applicabile anche per la prevenzione della corruzione;
8. valorizzare ed arricchire il patrimonio di esperienze e conoscenze dei lavoratori attraverso la continua informazione/formazione/addestramento;
9. garantire una continua comunicazione, coinvolgimento, senso di responsabilità e sensibilizzazione dei lavoratori nei riguardi delle tematiche ambientali, di sicurezza, di qualità, di prevenzione dei reati, anche di corruzione, e di etica sociale;
10. monitorare costantemente i processi aziendali e le prestazioni di clienti, fornitori/subappaltatori e lavoratori tutti ed esercitare un controllo costante sul livello di soddisfazione dei lavoratori
11. garantire la prevenzione e l'adeguata gestione delle eventuali situazioni di emergenza sia ambientali che di salute e sicurezza;
12. utilizzare responsabilmente le risorse ambientali in generale, per ottenere uno sviluppo sostenibile nel rispetto dell'ambiente stesso e dei diritti delle generazioni future;
13. raccogliere dati di ritorno, soprattutto in tema di salute e sicurezza sul lavoro, di responsabilità sociale e di anticorruzione;
14. mantenere attive procedure definite per la selezione e valutazione dei fornitori, con particolare riguardo al loro impegno nel rispetto dei principi di responsabilità ambientale, della salute e sicurezza ed etici, oltre che di anticorruzione;
15. assicurarsi che responsabilità, mansioni e procedure di sistema siano sempre ben definite, diffuse e chiaramente recepite dai lavoratori;
16. fornire un quadro di riferimento per stabilire, riesaminare e raggiungere gli obiettivi per la prevenzione alla corruzione;
17. incoraggiare la segnalazione di sospetti in buona fede senza timore di ritorsioni attraverso la diffusione della consapevolezza delle conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione alla corruzione;
18. spiegare l'autorità e l'indipendenza della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
19. illustrare le conseguenze della non conformità alla politica di prevenzione alla corruzione e al sistema di gestione per l'anticorruzione.

RESPONSABILITÀ

F.LLI OMINI SPA pone attenzione costante a tutte le conseguenze delle proprie azioni, cioè alle ricadute economiche, sociali ed ambientali dell'intermediazione finanziaria e dell'attività imprenditoriale sui diversi stakeholder. Nella visione di Etica di F.LLI OMINI SPA la stessa è responsabile delle conseguenze che le proprie azioni hanno sui portatori di interesse, sull'ambiente, sulla società nel suo complesso. F.LLI OMINI SPA ritiene che la propria sfera di responsabilità non sia limitata all'ambito di azione diretta, ma sia estesa all'area di influenza, che include il comportamento di quei portatori di interesse sui quali F.LLI OMINI SPA può avere un'influenza significativa.

COERENZA

F.LLI OMINI SPA orienta il proprio comportamento alla massima coerenza possibile, e ritiene l'investimento socialmente responsabile un modo efficace di gestione aziendale. Per questo, F.LLI OMINI SPA gestisce esclusivamente commesse che abbiano una caratterizzazione socialmente responsabile.

CENTRALITÀ E RISPETTO DELLA PERSONA

F.LLI OMINI SPA riconosce il diritto di ciascun individuo a perseguire il proprio sviluppo umano e professionale e si impegna a creare un ambiente favorevole a tale sviluppo. Tale approccio vale nei confronti di tutti i propri interlocutori, e in particolare dei propri dipendenti e collaboratori, con i quali impronta le proprie relazioni ai seguenti valori.

EQUITA' E PARI OPPORTUNITÀ

F.LLI OMINI SPA riconosce la non discriminazione e il rispetto di ogni differenza di genere, età, razza, religione, appartenenza politica e Sociale, linguistica o culturale, nonché orientamento sessuale, come diritto fondamentale di ogni essere umano e mira ad orientare coerentemente le proprie azioni alla ricerca di una equilibrata distribuzione della ricchezza e delle risorse, orientata al superamento di eccessivi divari retributivi nel rispetto dei bisogni di ciascuno e riconoscendo il contributo dato da ognuno alla creazione del valore sociale, relazionale ed economico.

CONCILIAZIONE VITA-LAVORO

F.LLI OMINI SPA è impegnata nello sviluppo di politiche di conciliazione vita-lavoro, alla ricerca di un continuo miglioramento relativamente a tale tematica che viene ritenuta di particolare importanza per il benessere dei propri dipendenti e collaboratori. Il tema riguarda molti aspetti della vita quotidiana: le modalità organizzative e i tempi di lavoro, le responsabilità delle donne e degli uomini nel lavoro per l'azienda e nel lavoro di cura per la famiglia, la partecipazione alla vita della società civile.

F.LLI OMINI SPA promuove politiche di flessibilità per favorire la conciliazione tra vita lavorativa e privata, ad esempio forme di part-time, congedi parentali, flessibilità oraria, telelavoro, ecc. all'interno della propria organizzazione.

PREMIO AL MERITO

F.LLI OMINI SPA riconosce l'impegno nel raggiungimento dei risultati e l'efficacia nel lavoro come valori da sviluppare e premiare, e si impegna a ricercare le modalità più opportune ed efficaci per favorirne lo sviluppo e la valorizzazione.

FAMIGLIA

F.LLI OMINI SPA riconosce il valore della famiglia, in qualsiasi forma sia essa costituita e formata, quale nucleo fondamentale del vivere sociale umano.

COLLABORAZIONE E COOPERAZIONE

F.LLI OMINI SPA mira a sviluppare modalità di lavoro tra i dipendenti orientate alla cooperazione e alla collaborazione, basate sulla ricerca del consenso e sul coinvolgimento delle persone rispetto agli obiettivi da raggiungere, piuttosto che sull'imposizione o sull'autorità gerarchica.

TRASPARENZA

La trasparenza caratterizza tutte le relazioni e la comunicazione tra F.LLI OMINI SPA e i suoi stakeholder, e si basa sul riconoscimento del diritto di ogni interlocutore a conoscere tutte le informazioni rilevanti su F.LLI OMINI SPA per consentire a ciascuno di valutare scelte e comportamenti della stessa e decidere così in modo libero, autonomo e consapevole.

UTILIZZO RESPONSABILE DELLE RISORSE

L'azione F.LLI OMINI SPA mira a conseguire un uso ottimale delle risorse, adoperandosi per evitare sprechi ed eccessi, così che il loro impiego, nel perseguimento degli obiettivi dichiarati, dia il massimo beneficio possibile ai diversi portatori di interesse, in un'ottica di sostenibilità di lungo periodo.

La Direzione F.LLI OMINI SPA si impegna a riesaminare, almeno annualmente, la presente Politica e gli obiettivi ad essa relazionabili, al fine di assicurarne la continua idoneità ed adeguatezza, verificando costantemente l'efficienza ed efficacia degli indicatori stabiliti per monitorare il raggiungimento degli obiettivi per la qualità, l'ambiente, la sicurezza, il risparmio energetico, l'anticorruzione, la responsabilità sociale.

Tale politica è diffusa all'interno dell'organizzazione mediante affissione in bacheca, per essere compresa e condivisa da tutti i lavoratori ed eventuali ospiti; è, altresì, resa disponibile all'esterno, a tutte le parti interessate, mediante pubblicazione sul sito internet aziendale e tramite consegna diretta a chi ne faccia richiesta.

La presente Politica si sostanzia mediante il perseguimento degli obiettivi e dei target definiti e diffusi a tutti i livelli dell'organizzazione, nonché con l'impegno a diffondere la cultura per la Qualità, l'Ambiente, il risparmio energetico, la Sicurezza sul lavoro, l'Anticorruzione, la responsabilità sociale attraverso opportune azioni informative e formative nei confronti di tutte le parti interessate (fra le quali personale, clienti e fornitori) per accrescerne la competenza e consapevolezza.

In considerazione degli impegni necessari per ottenere quanto riportato nel presente documento, la Direzione invita tutti i lavoratori e le parti interessate a prestare la propria collaborazione nell'attuazione, aggiornamento e miglioramento del Sistema di Gestione Integrato e ad attenersi scrupolosamente alle prescrizioni e regole definite nei documenti di sistema oltre alle disposizioni impartite dalla Direzione stessa.

STOP WORK POLICY

In Fratelli Omini S.p.A. siamo costantemente impegnati a promuovere e consolidare la cultura della salute e della sicurezza di tutte le persone coinvolte nelle nostre attività in tutti i luoghi di lavoro, accrescendo la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili al fine di assicurare lo svolgimento del lavoro in qualità e senza infortuni perché ogni persona che lavora con noi rappresenta il bene più prezioso da tutelare.

Siamo impegnati a salvaguardare l'ambiente, convinti che prevenire rischi e promuovere comportamenti responsabili consenta di difendere il nostro benessere e quello delle generazioni future. Chiediamo pertanto a ciascuno dei nostri dipendenti e a tutti coloro che operano all'interno dei nostri cantieri, di intervenire tempestivamente e di fermare qualsiasi attività che possa mettere a rischio la salute e sicurezza propria o degli altri o che possa provocare un danno all'ambiente, inteso come compromissione della qualità delle sue componenti (aria, suolo, acqua, flora e fauna), o alla salvaguardia del patrimonio archeologico ed artistico di un sito.

Chiediamo pertanto ai nostri dipendenti e a tutti coloro che operano all'interno dei nostri cantieri, di segnalare immediatamente al vostro superiore diretto o al più alto rappresentante della Fratelli Omini sul posto, qualsiasi comportamento non sicuro e qualsiasi azione, omissione o situazione che possa potenzialmente condurre ad un infortunio o ad un danno ambientale.

L'ordine di Stop Work deve essere applicato senza temere conseguenze. Nessuna colpa o responsabilità potrà essere attribuita ad un dipendente o appaltatore che segnali in buona fede una situazione a rischio che fermi le attività, anche se tale azione dovesse successivamente risultare non necessaria. La salute e la sicurezza dei lavoratori e la salvaguardia dell'ambiente sono il nostro impegno quotidiano e sono prioritarie rispetto a qualsiasi altra esigenza.

Aggiornata al 10/02/2026

LA DIREZIONE
F.LLI OMINI SPA


F.LLI OMINI S.p.A.