

POLITICA SUL LAVORO MINORILE

1. Principi Generali

La nostra organizzazione si impegna a rispettare e promuovere i diritti dei minori, in conformità con:

- la Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL/ILO)
- la Nazioni Unite
- la UNICEF
- la Unione Europea
- la normativa nazionale vigente

L'organizzazione rifiuta qualsiasi forma di lavoro minorile, sfruttamento o attività che possano compromettere la salute, la sicurezza, la dignità e lo sviluppo psico-fisico dei minori.

2. Definizione di Lavoro Minorile

Per lavoro minorile si intende qualsiasi attività lavorativa svolta da persone al di sotto dell'età minima prevista dalla legge nazionale o dalle convenzioni internazionali applicabili, in particolare:

- Convenzione n. 138 sull'età minima
- Convenzione n. 182 sulle peggiori forme di lavoro minorile

Sono vietate in modo assoluto le peggiori forme di lavoro minorile, inclusi lavoro forzato, sfruttamento sessuale, attività illecite e lavori pericolosi.

3. Impegni dell'Organizzazione

L'organizzazione si impegna a:

- Non assumere personale al di sotto dell'età minima legale.
- Verificare l'età dei lavoratori attraverso documentazione ufficiale.
- Garantire che eventuali lavoratori giovani (nei limiti consentiti dalla legge) svolgano attività non pericolose e compatibili con il loro percorso scolastico.
- Inserire clausole contrattuali contro il lavoro minorile nei contratti con fornitori e partner.
- Monitorare regolarmente la propria catena di fornitura.

4. Procedure di Controllo

- Verifica documentale in fase di assunzione
- Audit interni e presso fornitori
- Meccanismi di segnalazione anonima
- Intervento immediato in caso di violazioni

Nel caso venga individuato un minore impiegato irregolarmente, l'organizzazione si impegna a:

- Interrompere immediatamente l'attività lavorativa
- Collaborare con la famiglia e le autorità competenti
- Favorire il reinserimento scolastico del minore

5. Responsabilità

La Direzione è responsabile dell'attuazione della presente politica. Tutti i dipendenti e collaboratori sono tenuti a rispettarla e a segnalare eventuali violazioni.

6. Formazione e Sensibilizzazione

L'organizzazione promuove:

- Programmi di formazione interna
- Sensibilizzazione dei fornitori
- Diffusione pubblica della politica

Aggiornata al 10/02/2026

LA DIREZIONE
F.LLI OMINI SPA


F.LLI OMINI S.p.A.